В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

С ПРАКТИКОЙ НАРАБАТЫВАЕТСЯ ОПЫТ

В ливенском филиале ОГУ им. И. С. Тургенева состоялось очередное заседание попечительского совета.

Первым вопросом внесены изменения в состав совета – его членом стала начальник управления общего образования администрации города Ольга Шкодкина.

Основная тема заседания – трудоустройство выпускников ливенского филиала. С докладом выступила директор Елена Колякина. По ее словам, практически все студенты после окончания учебного заведения трудоустраиваются и работают на предприятиях города. При этом некоторые обучающиеся начинают трудовой путь уже на старших курсах. В нынешнем году состоялся выпуск 103 специалистов, их них 34 студента получили дипломы бакалавра и 69 – о среднем профессиональном образовании.

Сведения о трудоустроенных выпускниках

Наименование организации	Кол-во выпускников (высшее образование)	Кол-во выпускников (среднее профессиональное образование)	Всего
АО «ГМС Ливгидромаш»	10	6	16
АО «Промприбор»	3	3	6
АО «Автоагрегат»	1	-	1
АО «Ливнынасос»	-	1	1
МУП «Городская архитектура»	-	1	1
ООО Специализированный застройщик «Стройдом»	-	1	1
Администрация г. Ливны	-	2	2
Банки	4	1	5
Прочие	11	8	19
Итого:	29	23	52

ВАКАНСИИ ЕСТЬ!

Ключевая проблема нынешнего года для рынка труда – острая нехватка квалифицированных кадров. Косвенно об этой проблеме свидетельствует рекордно низкий уровень безработицы 0,4% – на этом акцентировала внимание директор КУ ОО «Центр занятости населения Ливенского района» Наталья Зацепилина.

На фоне текущей ситуации наблюдается повышение зарплат сотрудникам отдельных сфер экономики. На примере предприятий оборонно-промышленного комплекса можно отметить рост средних зарплат: от 40 до 55 тыс. руб. предлагают инженерам, мастеру, электромонтеру, слесарю по сборке металлоконструкций, резчику на пилах, ножовках и станках, транспортировщику, грузчику; от 80 до 159 тыс. руб. – инженеру-технологу, инженеру-конструктору, формовщику машинной формовки, обрубщику, токарю, оператору станков с ПУ, главному металлургу. При этом работодатели готовы принимать и без опыта работы, и с обучением нужным навыкам, предлагая благоприятные условия труда. Однако есть вакансии, где заработная плата составляет 16 242 руб., – таких на сегодня 146.

От предприятий города и района в текущем году заявлена 2021 единица свободных рабочих мест. На 4 декабря в банке вакансий 982 рабочих места, из них 668 для замещения рабочих профессий; 141 вакансия заявлена в счет квоты; 88 вакансий в области здравоохранения; обрабатывающие производства – 460; сельское и лесное хозяйство – 120; образование – 60; строительство – 31; торговля - 57. Средний уровень оплаты труда составил 29 106 руб. Напряженность на рынке труда – 0,1 чел.\ раб. мест.

Персонал требуется в организации практически всех видов экономической деятельности, при этом лидирующую позицию по привлечению кадров занимают предприятия обрабатывающих производств.

В структуре неудовлетворенного спроса профессии водителя, слесаря, электромонтера, электрогазосварщика, фрезеровщика, наладчика, токаря, оператора станков с программным управлением, штамповщика...

Среди вакансий служащих наиболее распространены инженеры, инженер - конструктор, инженер-технолог, врачи различных специализаций, фельдшер скорой медицинской помощи, бухгалтер, зоотехник, агроном.

Основными клиентами службы занятости (по различным категориям) являются женщины (72%), молодежь в возрасте до 30 лет (9%), 48% относятся к категории 30 - 49 лет, 43% граждане в возрасте 50 лет и старше.

Молодежи на рынке труда в два раза меньше, чем 10-15 лет назад. На сегодняшний день на учете 12 граждан до 30 лет. В этом году за содействием в поиске работы в ЦЗН Ливенского района обратились три выпускника профессиональных образовательных учреждений (болховский педколледж - воспитатель, воронежский медуниверситет - зубной техник, ливенский строительный техникум - повар). Один выпускник трудоустроен.

За время реализации проекта «Привлечение граждан для прохождения обучения в учебном центре АО «ГМС Ливгидромаш» с последующим трудоустройством с 23 октября по 8 декабря 2023 года в нем приняли участие 63 студента выпускных курсов, обучающиеся по программам СПО в ливенском филиале. Согласно анкетированию шестеро граждан изъявили желание пройти обучение с последующим трудоустройством. Из них один человек трудоустроен слесарем МСР, остальным предложено собеседование с работодателем.

КУЗНИЦА КАДРОВ

К сожалению не все молодые специалисты остаются на предприятиях. Основные причины их ухода – неудовлетворенность заработной платой, непрестижность заводских и сельских профессий, отсутствие перспектив решения жилищного вопроса.

Тему продолжил заместитель управляющего директора по персоналу и социальным вопросам АО «ГМС Ливгидромаш» Евгений Бологов.

«Широкая практическая, инновационная направленность, современные технологии, новаторские проекты, которые реализует университет, позволяют уверенно идти в ногу со временем, заниматься глубокой исследовательской работой, – отметил докладчик. – Для «Ливгидромаша» наш филиал является кузницей кадров. В ОГУ в свое время учились многие работники предприятия: руководители служб, отделов, цехов и участков, большинство специалистов структурных подразделений. 47 действующих руководителей получили высшее образование в стенах университета.

В течение четырех лет на предприятие трудоустроены 22 специалиста среднего профессионального образования и 12 специалистов высшего образования из выпускников филиала. Сейчас без отрыва от производства здесь обучаются 54 работника завода.

АО «ГМС Ливгидромаш» тесно сотрудничает с университетом. Студенты регулярно проводят лабораторные испытания и анализы по учебным планам в лабораториях предприятия. Опытные инженеры охотно делятся знаниями, умениями, передают опыт. Ежегодно производственную практику на заводе проходят 120 студентов среднего профессионального и высшего образования. На протяжении 12 лет студенты совмещают работу и учебу в конструкторских и технологических отделах НТЦ, производственных цехах. После защиты дипломного проекта молодые специалисты продолжают трудиться на заводе, имея в своем багаже определенный стаж и приобретенный опыт. В настоящее время 30 студентов совмещают учебу с работой.

«СОВМЕЩАЮ УЧЕБУ И РАБОТУ»

Как это получается на практике, присутствовавшим рассказа студент IV курса дневного обучения по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительного производства» Иван Кузнецов. «Будучи студентами колледжа, мы не раз бывали на экскурсии в АО «ГМС Ливгидромаш». На одной из них нам предложили совмещать обучение с работой».

Иван обучался тогда на III курсе и решил применить полученные знания на практике. Начинал техником в конструкторском отделе №6 научно-технического центра. Наставником у него был заместитель начальника отдела Зацепилин Виктор Сергеевич.

Затем была служба в армии, после ее окончания Иван продолжил обучение в институте. «И также продолжаю совмещать его и работу в этом же отделе, – констатирует молодой специалист. – Виктор Сергеевич по - прежнему мой наставник. Только теперь я работаю инженером-конструктором».

* * *

Участники заседания подчеркнули важность встреч представителей предприятий и организаций города со студентами старших курсов филиала, и наметили решения по оказанию содействия в трудоустройстве выпускников ливенского филиала ОГУ им. И. С. Тургенева.

Елена АГАШКОВА